

## Datenschutzrechtliche Information zur Verarbeitung von Bewerberdaten

### Welche Informationen werden von uns erfasst?

Wir freuen uns, dass Sie sich für eine Bewerbung bei Rathscheck Schiefer entschieden haben. Wir nehmen den Schutz Ihrer persönlichen Daten ernst und folgen den geltenden Datenschutzbestimmungen. Das Karriereportal wird von der concludis GmbH, Frankfurter Str. 561, 51145 Köln, Deutschland (nachfolgend concludis) als „Verantwortlicher“ im Sinne der Datenschutzgrundverordnung betrieben.

Indem Sie unsere Datenschutzerklärung zum Bewerbermanagement-System akzeptieren, erklären Sie Ihr Einverständnis, dass concludis Ihre personenbezogenen Daten für die Zwecke der Bewerbung und Einstellung, wie nachfolgend beschrieben, speichern und verarbeiten darf. Bei Bewerbungen durch Minderjährige wird eine Einwilligungserklärung der Eltern/Erziehungsberechtigten benötigt, wozu von unserer Seite ein gesondertes PDF-Dokument zur Verfügung gestellt wird.

Mit Ihrer Entscheidung, sich auf eine Stelle bei unserem Unternehmen zu bewerben, übermitteln Sie Informationen zu Ihren persönlichen Eigenschaften, über Ihren schulischen und beruflichen Werdegang sowie weitere Angaben zu Ihrer Person. Hierbei handelt es sich um personenbezogene Daten, die wir nach den Vorgaben des geltenden Datenschutzrechtes vor unbefugter Verwendung und unbefugtem Zugriff schützen.

Sie wurden gebeten, Ihren Lebenslauf in einem Bewerbungsformular hochzuladen. Ihr Lebenslauf wird anschließend automatisiert verarbeitet und die Daten in der Bewerberdatenbank gespeichert. Ihre Anlagen werden mit einer Texterkennungssoftware bearbeitet und die erkannten Inhalte zu Ihrem Datensatz gespeichert. Ihre Originaldokumente werden zu PDF-Dokumenten konvertiert und ebenfalls zu Ihrem Datensatz gespeichert. Ihre Originaldateien werden gelöscht.

Mit der Übermittlung Ihrer Bewerbungsunterlagen per E-Mail werden diese automatisch ausgelesen und in unserem Bewerbermanagementsystem erfasst. Hierbei werden alle mitgesendeten Dokumente (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnisse und sonstige Nachweise) sowie die darin enthaltenen Informationen gespeichert.

Sollten Sie uns Ihre Bewerbungsunterlagen noch persönlich oder auf dem Postweg übermitteln, digitalisieren wir diese zunächst und erfassen sie anschließend ebenfalls in unserem Bewerbermanagementsystem. Die Originalunterlagen werden wir anschließend ordnungsgemäß vernichten.

Im Verlauf des Bewerbungsverfahrens können zu dessen Durchführung erforderliche weitere personenbezogene Daten bei Ihnen persönlich (z.B. in Interviews und Tests) oder aus allgemein zugänglichen Quellen erhoben werden.

Gemeinsam verantwortlich (Art. 26 DSGVO) für die im Zuge Ihres Bewerbungsverfahrens erfolgenden Datenverarbeitungsvorgänge sind die Rathscheck Schiefer und Dach- Systeme ZN der Wilh. Werhahn KG Neuss, St.-Barbara-Straße 3, 56727 Mayen und die Wilh. Werhahn KG, Königstr. 1, 41460 Neuss.

Sollte sich ein Bewerbungsverfahren auf ausgeschriebene Stellen einer abweichenden Konzerngesellschaft beziehen, verarbeitet die Firma Rathscheck Schiefer und Dach-Systeme ZN der Wilh. Werhahn KG Ihre Bewerberdaten in gemeinsamer Verantwortung (Art. 26 DSGVO) mit dieser Konzerngesellschaft. Den Namen und die Kontaktdaten der Konzerngesellschaft können Sie in diesem Fall der Stellenausschreibung entnehmen.

## **Unzulässige Inhalte**

Sie sind allein für den Inhalt der eingestellten Texte verantwortlich. Bitte stellen Sie sicher, dass Sie uns keine Dateianhänge mit Viren oder Würmern zusenden. Daten, die Sie an uns übermitteln, sollten zum Schutz Ihrer eigenen Privatsphäre in der Regel Folgendes nicht enthalten:

- Informationen über Krankheiten,
- Informationen über eine eventuelle Schwangerschaft,
- Informationen über ethnische Herkunft,
- politische, religiöse oder philosophische Überzeugungen,
- Gewerkschaftszugehörigkeit und sexuelle Ausrichtung,
- diffamierende oder entwürdigende Informationen,
- Informationen, die in keinem konkreten Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung stehen.

Die Informationen, die Sie uns übermitteln, müssen der Wahrheit entsprechen, dürfen keine Rechte Dritter, öffentlich-rechtliche Vorschriften oder die guten Sitten verletzen („Unzulässige Inhalte“). Beachten Sie bitte auch, dass Sie uns gegen sämtliche Forderungen schadlos halten, die uns aufgrund von Informationen mit Unzulässigen Inhalten entstehen und die uns von Ihnen übermittelt wurden.

## **Wer verarbeitet Ihre Daten?**

Das Bewerberportal wird von der concludis GmbH, Frankfurter Str. 561, 51145 Köln betrieben, welche für uns als Auftragsverarbeiter gemäß Art. 28 DSGVO tätig ist. Das Bewerberportal wird auf Servern der Firma Hetzner Online GmbH, Industriestr. 25, 91710 Gunzenhausen gehostet, die nach ISO/IEC 27001 zertifiziert sind. Ihr Lebenslauf wird automatisiert von dem Parsing-Tool der Firma Textkernel bearbeitet. Das Parsing findet auf einem Server in Deutschland statt. Ihre Daten werden nach dem Parsing-Vorgang bei Textkernel gelöscht.

## **Zu welchem Zweck werden Ihre Daten verarbeitet und an wen werden diese weitergeleitet?**

Ihre Bewerbungsdaten werden ausschließlich durch den Verantwortlichen zu Bewerbungszwecken verarbeitet. Bewerbern Sie sich auf eine bestimmte Stelle, werden Ihre Bewerbungsdaten grundsätzlich nur für das Verfahren zur Besetzung ebendieser Stelle herangezogen. Anders ist dies hingegen, wenn Sie Ihre datenschutzrechtliche Einwilligung (Art. 7 DSGVO) darin erteilen, dass wir Ihre Bewerbungsunterlagen auch für andere in Frage kommende Stellen bei anderen zur Unternehmensgruppe gehörende Unternehmen heranziehen dürfen. In diesem Fall werden wir aktiv nach weiteren für Sie geeigneten Stellen ggf. auch in unserer Unternehmensgruppe suchen. Die Erteilung einer solchen Einwilligung erhöht also Ihre Bewerbungschancen maßgeblich.

- Wenn Sie wünschen, dass auch andere zur Unternehmensgruppe gehörende Unternehmen in die Stellensuche einbezogen werden, können Sie Ihre Einwilligung durch Markierung des Feldes „Andere zur Unternehmensgruppe gehörende Unternehmen dürfen meine Bewerbung einsehen und mich auf passende Stellenangebote ansprechen.“ erteilen.

Wenn Sie eine Initiativbewerbung einreichen, werden wir ebenfalls aktiv bei den betreffenden Unternehmen nach unterschiedlichen infrage kommenden Stellen für Sie suchen.

Sollte ein Bewerbungsverfahren zu einer Einstellung führen, nehmen wir Ihre Bewerbungsunterlagen im erforderlichen Umfang in Ihre Personalakte auf, um zum Zweck der Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses über Ihr Persönlichkeitsprofil und Ihre Qualifikationen zu informieren. Die Weitergabe der Daten an Dritte erfolgt nur im Rahmen Ihrer ausdrücklichen Einwilligung und sonst nicht. Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung ist § 26 Abs. 1 Satz 1 BDSG und – soweit wir Daten aufgrund einer Einwilligungen verarbeiten – § 26 Abs. 2 BDSG.

## **Bearbeitung und Löschung Ihrer Lebenslauf-Daten**

Ihre Bewerbungsdaten werden ab einem bestimmten Zeitpunkt automatisch in dem System gelöscht. Hierbei gelten folgende Löschfristen:

- Wenn Sie eine Initiativbewerbung einreichen oder darin einwilligen, dass wir Ihre Bewerbungsunterlagen auch für Stellen heranziehen dürfen, auf die Sie sich nicht explizit beworben haben, bewahren wir Ihre Bewerbungsunterlagen wenigstens ein Jahr auf. Nach Ablauf dieses Jahres kommtesallerdingsnurdannzueinerautomatisiertenLöschung,wennsämtlicheBewerbungsverfahren,zudenenIhreBewerbungsunterlagenherangezogenwurden,durchAbsagevonIhrer oder unserer Seite beendet wurden und seit der letzten Absage sechs Monate verstrichen sind.
- Bewerben Sie sich ausschließlich auf eine bestimmte Stelle, werden Ihre Bewerbungsunterlagen gelöscht, wenn es von Ihrer oder unserer Seite zu einer Absage kommt und weitere sechs Monate verstreichen.

Soweit die Bewerbungsunterlagen nach erfolgreicher Durchführung des Bewerbungsverfahrens und Einstellung in Ihre Personalakte übernommen wurden, werden Ihre Bewerbungsunterlagen dort erst gelöscht und vernichtet, sobald Ihr Beschäftigungsverhältnis wieder beendet und seit Schluss des Jahres der Beendigung weitere drei Jahre verstrichen sind.

Wir sind allerdings unabhängig von den vorstehend dargestellten Löschfristen jederzeit berechtigt, diesen Dienst einzustellen oder Ihre Daten ganz oder teilweise ohne Angabe von Gründen zu löschen.

Weiterhin können Sie jederzeit Ihre Einwilligung in die Verarbeitung der Daten widerrufen, ohne dass Ihnen dadurch nachteilige Folgen entstehen. Im Falle des Widerrufs werden nach Eingang der Widerrufserklärung sämtliche Daten physisch gelöscht und können nicht wiederhergestellt werden.

## **Datensicherheit**

Wir treffen Vorkehrungen zum Schutz Ihrer Daten und um Missbrauch von außen zu verhindern. Dabei werden Maßnahmen wie Verschlüsselung (SSL-Verschlüsselung), Firewalls, Hacker-Abwehr-Programme und manuelle Sicherheitsvorkehrungen angewendet. Die SSL-Verschlüsselung ist aktiv, wenn das Schlüsselsymbol am unteren Ende Ihres Browsers geschlossen ist und wenn die Adresse mit „https://“ beginnt. Bitte beachten Sie, dass auf unseren Seiten die Technologie JavaScript™ zum Einsatz kommt.

## **Störungen des Service, Einstellung oder Änderung des Service oder Löschen von Daten**

Wir gewährleisten nicht, dass das Angebot zu bestimmten Zeiten zur Verfügung steht. Störungen, Unterbrechungen oder einen etwaigen Ausfall des Online-Angebots schließen wir nicht aus. Die Server werden regelmäßig sorgfältig gesichert. Soweit Daten an uns – gleich in welcher Form – übermittelt werden, wird Ihnen jedoch empfohlen, Sicherheitskopien zu fertigen. Wir behalten uns vor, diesen Service jederzeit zu ändern, zu erweitern, zu beschränken oder ganz einzustellen. Eine Haftung von uns für gelöschte Daten oder Datenverluste ist deshalb ausgeschlossen.

## **Datenschutzbeauftragter**

Für alle datenschutzbezogenen Anliegen können Sie sich an unseren Datenschutzbeauftragten wenden. Sie erreichen diesen per E-Mail unter [datenschutz@rathscheck.de](mailto:datenschutz@rathscheck.de) oder postalisch unter Datenschutzbeauftragter, Wilh. Werhahn KG, Königstraße 1, 41460 Neuss.

## **Ihre Rechte**

Hinsichtlich der von Ihnen verarbeiteten personenbezogenen Daten stehen Ihnen gegenüber dem Verantwortlichen verschiedene datenschutzrechtliche Ansprüche zu. Sie haben das Recht auf Auskunft über die zu Ihrer Person gespeicherten Daten und deren Herkunft, die Empfänger oder Kategorien von Empfängern, an die Daten weitergegeben werden, und den Zweck der Speicherung.

Darüber hinaus haben Sie unter den gesetzlichen Voraussetzungen Anspruch auf Berichtigung, Sperrung oder Löschung Ihrer personenbezogenen Daten. Sie können der Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten jederzeit widersprechen. Außerdem haben Sie das Recht, Daten die Sie uns zur Verfügung gestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinell lesbaren Format zu erhalten bzw. – soweit technisch machbar – zu verlangen, dass die Daten einem Dritten übermittelt werden.

Sie haben unbeschadet eines anderweitigen verwaltungsrechtlichen oder gerichtlichen Rechtsbehelfs das Recht auf Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten gegen geltendes Gesetz verstößt.

## **Bekanntmachung von Änderungen**

Sollten wir unsere Vorgehensweise zum Datenschutz ändern, so werden diese Änderungen auf dem Startbildschirm des Bewerberportals angezeigt.

## **Kosten des Bewerberportals**

Das Bewerberportal ist für Bewerber kostenlos.